

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(D.C.A. n. 1 del 08/01/2021)

DELIBERA N. 1441/2021 del 31/12/2021

CODICE UNICO: 12542

Area: Direzione Generale

Struttura Proponente: Direzione Generale

**Oggetto: Approvazione del regolamento CUG e del Piano triennale delle azioni positive 2021/ 2023 dell
A O Pugliese-Ciaccio**

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è conforme alla legge.

***Il Responsabile del procedimento
Sig.ra Iolanda Santa De Furia***

***Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Mantella***

***Il Direttore Sanitario
Dott. Nicola Pelle***

Premesso che

- il D.Lgs n. 186/2006 “Codice delle pari opportunità” che all’art. 48 prevede che le Amministrazioni Pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall’art. 21 della n. 183/2010, prevede la costituzione nell’ambito delle Pubbliche Amministrazioni del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing”;

Viste

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 (“Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del n. 2 del 2019 (“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”);

Considerato che

- l’A.O. Pugliese Ciaccio con Delibera nr. 111/2017 del 14-03-2017 ha costituito il Comitato Unico per le Pari Opportunità (di seguito per brevità CUG), integrato con delibera 157/2017 dell 11.05.2017 per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell’art. 21 legge 183-10 e con successivo atto deliberativo n. 1222 nell’anno 2020 ha proceduto alla nuova costituzione del CUG aziendale sostituendo dei componenti collocati in quiescenza;
- il Comitato Unico di Garanzia nella seduta del 30.11.2020 ha discusso ed approvato il proprio Regolamento di Funzionamento del CUG, precedentemente inviato alle OO.SS con mail del 28.05.2020 avente oggetto “ Informativa Regolamento CUP “;
- il Regolamento di Funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell’Azienda Ospedaliera Pugliese-Ciaccio stabilisce che tra compiti del Comitato vi sono anche quelli propositivi, con particolare riferimento al Piano delle Azioni Positive;

Rilevato che l’obbligo normativo sopra espresso viene adempiuto mediante l’adozione del Piano delle Azioni Positive che è da intendersi come un documento programmatico di alta amministrazione di cui gli enti si dotano per attuare quelle azioni che possono riequilibrare all’interno del contesto organizzativo le diseguaglianze di genere ;

Tenuto conto che l’Azienda Ospedaliera Pugliese-Ciaccio in coerenza con la normativa sopra citata, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo, sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Visto il verbale della seduta del CUG svoltasi il 17.05.2021, in occasione della quale è stato discusso ed approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023;

Dato atto che in data 17 maggio 2021 la Direzione Aziendale ha trasmesso formalmente con mail il Piano delle Azioni Positive alla Consigliera di Parità Effettiva della Provincia di Catanzaro per l’espressione del parere di cui all’art. 48 del D.Lgs. n. 186/2006.

Preso atto del parere favorevole della Consigliera di Parità Effettiva della Provincia di Catanzaro pervenuto con mail del 20.05.2021, agli atti prot. 14194 del 21.05.2021.

DELIBERA

- di approvare il regolamento interno di funzionamento del nuovo CUG, da esso predisposto, secondo il testo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021 - 2023, come da proposta del Comitato Unico di Garanzia, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante;
- di dare atto che a casua dei problemi connessi alla gestione della situazione emergenziale dovuta alla PAndemia Covid-19 le scadenze del piano previste per il 2021 slittano al I semestre 2022;

- di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- di notificare la delibera , agli interessati, alle OO.SS rappresentative , alle RSU , al Presidente del Collegio sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, al Presidente dell'OIV, alle Direzioni Mediche di presidio per la distribuzione della presente delibera alle SOC , SOS e SSD dell' Azienda;
- di pubblicare il presente atto nel sito web aziendale

COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Avv. Francesco Procopio

Il Dirigente responsabile dell'Area Risorse Economico finanziarie, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che non viene rilevato alcun costo.

Il Dirigente Area Risorse Finanziarie
Avv. Walter Talerico

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.